



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



REGULAMIN REKRUTACJI JOB-SHADOWING

do przedsięwzięcia **Europejskie doświadczenie zawodowe**
o numerze **2025-1-PL01-KA122-VET-000316620** realizowanego
w ramach projektu **„Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego (VET-2)”** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+, w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 realizowanego na zasadach Programu Erasmus+.

Realizator: Zespół Szkół Inżynierii Środowiska i Usług im. Mikołaja Kopernika w Elblągu

1. Zasady rekrutacji.

- 1) Proces rekrutacji będzie przebiegał zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Każdy potencjalny uczestnik/uczestniczka będzie miał/a jednakowy dostęp do wsparcia w ramach przedsięwzięcia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd lub orientację seksualną.
- 2) Proces rekrutacji do przedsięwzięcia poprzedzi akcja informacyjna. Będzie ona przeprowadzona poprzez wykorzystanie kanałów internetowych i tradycyjnych. W jej trakcie zostaną podane zasady uczestnictwa w przedsięwzięciu oraz płynące z niego oczekiwane efekty.
- 3) Uczestnikami przedsięwzięcia mogą być nauczyciele przedmiotów zawodowych i nauczyciele języka angielskiego zawodowego zatrudnieni w Zespole Szkół Inżynierii Środowiska i Usług im. Mikołaja Kopernika w Elblągu.
- 4) Możliwość udziału w przedsięwzięciu będzie uzależniona od spełnienia poniższych kryteriów:
 - a) przynależność do określonej grupy docelowej,
 - b) złożenie poprawnie wypełnionego formularza zgłoszeniowego,
 - c) uzyskanie odpowiedniej ilości punktów w procedurze rekrutacji.
- 5) Komisja Rekrutacyjna składa się z dyrektorki szkoły, będącej jednocześnie przewodniczącą komisji, nauczycielki języka angielskiego, przewodniczącej zespołu przedmiotów zawodowych.
- 6) Formularze zgłoszeniowe dostępne będą u koordynatorki przedsięwzięcia P. Jolanty Iwańczuk lub w sekretariacie szkoły.
- 7) Formularze zgłoszeniowe można składać **od 17.11.2025r do 20.11.2025r.** do koordynatorki przedsięwzięcia. Formularz zgłoszeniowy winien być podpisany przez kandydata/kandydatkę.



- 8) Termin przeprowadzania rozmów komisji rekrutacyjnej z kandydatami/kandydatkami zostanie wyznaczony w okresie **od 24.11.2025r do 01.12.2025r**. Indywidualne terminy rozmów zostaną podane przez wiadomości w dzienniku elektronicznym, najpóźniej **21.11.2025r do godz. 15⁰⁰**.
- 9) Komisja Rekrutacyjna sporządzi Protokół z rekrutacji na podstawie ocenionych formularzy zgłoszeniowych i rozmowy w języku angielskim z kandydatem/kandydatką.
- 10) Na podstawie liczby uzyskanych punktów zostaną utworzone listy rankingowe, kandydatów/ kandydatek spośród kadry.
- 11) W sytuacji, gdy ostatnia osoba z listy osób zakwalifikowanych do udziału w przedsięwzięciu i pierwsza osoba z listy rezerwowej uzyskają w procesie rekrutacji taką samą liczbę punktów, decydować będzie kryterium dotyczące stażu pracy w Zespole Szkół Inżynierii Środowiska i Usług im. Mikołaja Kopernika w Elblągu.
- 12) Komisja rekrutacyjna dokona analizy wyników postępowania i na tej podstawie wyłoni 10 uczestników/uczestniczek, a pozostałe osoby zostaną wpisane na listę rezerwową.
- 13) Ogłoszenie wyników rekrutacji nastąpi najpóźniej **02.12.2025r**. Lista osób zakwalifikowanych oraz listy rezerwowe zostaną opublikowane na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim.
- 14) Osoby zakwalifikowane do udziału w przedsięwzięciu w ciągu 3 dni kalendarzowych od dnia poinformowania o wynikach rekrutacji zgłoszą się do koordynatora przedsięwzięcia celem potwierdzenia udziału w nim. W przypadku niezgłoszenia się w terminie lub rezygnacji któregoś z uczestników/uczestniczek, do udziału w przedsięwzięciu będą kwalifikowane kolejne osoby z listy rezerwowej.
- 15) Kandydatowi/kandydatce przysługuje prawo odwołania się od decyzji komisji rekrutacyjnej w formie pisemnej, skierowane do koordynatorki przedsięwzięcia w terminie 2 dni roboczych od chwili ogłoszenia wyników rekrutacji. Wyłącznym powodem odwołania mogą być ewentualne błędy i uchybienia proceduralne.
- 16) Wszelkie pisma związane z rekrutacją należy składać do koordynatorki przedsięwzięcia lub w sekretariacie szkoły.



2. Szczegółowe kryteria rekrutacji kandydatów/kandydatek spośród nauczycieli/nauczycielek przedmiotów zawodowych - JOB SHADOWING

1) Motywacja do rozwoju zawodowego w formie listu motywacyjnego.

kryteria	Liczba punktów do uzyskania
uzasadnienie udziału w mobilności	0-2
związek z celami zawodowymi	0-2
propozycje działań po powrocie / plany dzielenia się zdobytą wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, uczniami lub społecznością szkolną /	0-2
Maksymalna liczba punktów	6

2) Wyjątkowe sukcesy edukacyjne.

kryteria	Liczba punktów do uzyskania
angażowanie uczniów do: – udziału w projektach zawodowych, lub przygotowywanie uczniów do konkursów, – wysokie wyniki egzaminów zawodowych tj. zdawalność od 80%	0-2
– inne aktywności, wydarzenia zawodowe	0-1
– inicjowanie działań dla doskonalenia bazy zawodowej szkoły	0-1
Maksymalna liczba punktów	4

3) Zaangażowanie w życie szkoły

kryteria	Liczba punktów do uzyskania
– zaangażowanie w projekty edukacyjne (Erasmus+, eTwinning itp.)	0-1
– opieka nad kołami zainteresowań	0-1
– działania na rzecz uczniów z SPE	0-1



– organizacja wydarzeń promocyjnych	0-1
Maksymalna liczba punktów	4

- 4) Umiejętności komunikacyjne w języku angielskim – ocena na podstawie rozmowy z kandydatem/kandydatką w języku angielskim.

	Liczba punktów do uzyskania
brak reakcji na pytania, niezrozumienie treści	0
poprawna reakcja na pytania, używanie podstawowego słownictwa, częściowo z pomocą komisji	1
rozumienie pytań, dobre odpowiedzi, swobodne wypowiedzi z właściwym słownictwem	2
Maksymalna liczba punktów	2

Łączna liczba punktów do uzyskania: 16 pkt.

3. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację regulaminu uczestnictwa w przedsięwzięciu.

Koordynator projektu : Jolanta Iwańczuk

Dyrektor szkoły: Dorota Bajor